

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΣΠΡΟΦΟΣ Α.Ε.

ΑΡ. ΑΠΟΦ. 4661/84 ΠΡΩΤ. ΑΘΗΝΩΝ

ΕΔΡΑ : ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΣ (ΠΑΡΑΛΙΑ)

ΓΡΑΦΕΙΑ :ΕΛ.ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ 284,176 75 ΚΑΛΛΙΘΕΑ ΤΗΛΕΦΩΝΟ :2109491600 FAX:2109491610

Αρ. Πρωτ. : 927

Καλλιθέα 15.04.2015

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗΣ ΜΕ ΤΗΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Στις 26.03.2015 πραγματοποιήθηκε η συνάντηση του Δ.Σ. του Συνδέσμου των Εργαζομένων της Ασπροφός με τη διοίκηση της εταιρείας την οποία από 13.03.2015 είχε ζητήσει ο Σύνδεσμος για να συζητηθεί η πορεία των διαπραγματεύσεων για τη νέα ΕΣΣΕ. Είχε προηγηθεί, στις 24 Μαρτίου, συνάντηση με τους εκπροσώπους της διοίκησης κατά την οποία οι εκπρόσωποι του Συνδέσμου τους είχαν επίσημα πληροφορήσει για τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης των εργαζομένων της 19 Μαρτίου.

Ο πρόεδρος της εταιρείας έκανε μια συνοπτική παρουσίαση των αποτελεσμάτων της εταιρείας για το 2014 καθώς και των προκαταρτικών αποτελεσμάτων για το πρώτο τρίμηνο του 2015. Αναφέρθηκε επίσης στο γενικότερο κλίμα στην αγορά, το οποίο επισήμανε ότι δεν είναι ιδιαίτερα θετικό, θέτοντας έτσι το πλαίσιο διαπραγμάτευσης από την πλευρά της διοίκησης.

Ο πρόεδρος του Συνδέσμου παρουσίασε την θέση του ΔΣ του Συνδέσμου, που είναι :

- η ανάληψη των έργων που χρειάζεται η Ασπροφός είναι ευθύνη της διοίκησης
- οι εργαζόμενοι στηρίζουν και έχουν στηρίξει τις προσπάθειες της διοίκησης
- οι εργαζόμενοι δεν πρέπει να είναι το θύμα της οποιαδήποτε συγκυρίας
- η διοίκηση οφείλει να δίνει πρώτη το παράδειγμα όταν ζητάει μειώσεις
- **το πλαίσιο διαπραγμάτευσης, για τη νέα ΕΣΣΕ 2015-2016, από την πλευρά του Συνδέσμου είναι :**

1. Οι αρνητικοί ισολογισμοί της Ασπροφός των τελευταίων ετών είναι ευθύνη, εν μέρει της Διοίκησης της ΑΦ, στον βαθμό που δεν κατάφερε να συμβολαιοποιήσει ικανό αριθμό έργων, και εν μέρει των Διοικήσεων ΑΦ και ΕΛΠΕ, που δεν κατάφεραν σημαντικά έργα των ΕΛΠΕ, να μην δοθούν σε τρίτους, με όλα τα γνωστά αρνητικά αποτελέσματα, συμπεριλαμβανόμενων και των αρνητικών αποτελεσμάτων της εταιρείας μας.
2. Οι αμοιβές των εργαζομένων, που ήδη έβαλαν πλάτη τα δύο προηγούμενα χρόνια και με δουλειά, όπως άλλωστε όφειλαν, και αποδεχόμενοι διετή μείωση αποδοχών στα πλαίσια της προηγούμενης ΕΣΣΕ 2013-2014, σε συνέχεια αιτήματος των Διοικήσεων ΑΦ και ΕΛΠΕ, δεν προσφέρονται για νέα εκμετάλλευση, προκειμένου να προβλεφθούν τυχόν νέα αρνητικά αποτελέσματα του ισολογισμού της ΑΦ.
3. Στο ίδιο χρονικό διάστημα, που οι αποδοχές των εργαζομένων μειώθηκαν κατά 10 με 15%, οι αποδοχές των διευθυντών σημείωσαν μέση αύξηση κατά 1%.
4. Κατά το 2014 και παρά τα αρνητικά αποτελέσματα της εταιρείας καταβλήθηκε στους διευθυντές bonus ίσο περίπου με το 1/12 των ετήσιων αποδοχών τους.
5. Για πρώτη φορά εδώ και πολλά χρόνια και σύμφωνα με επίσημη ανακοίνωση της Διοίκησης είναι ήδη συμβολαιοποιημένο σε έργα περίπου το 70% του ετήσιου κόστους της εταιρείας. Μαζί με ακόμα 70 % του ετήσιου κόστους που συμβολαιοποιείται κατ' ελάχιστον στην υπόλοιπη διάρκεια του έτους, αναμένεται το 2015 σε κάθε περίπτωση θετικό (ίσως και κατά +40% !).
6. Τα ΕΛΠΕ ανακοίνωσαν για το 2014 πολύ σημαντικά για τα τελευταία έτη κέρδη (500 εκ. € EBDIDA) με ακόμα μεγαλύτερη προοπτική για το 2015.
7. Και τα δύο μέρη (εργαζόμενοι και Διοίκηση) πρέπει να δουλέψουν με στόχο τη σταδιακή αποκατάσταση των απωλειών που υπέστησαν οι εργαζόμενοι με την τελευταία ΕΣΣΕ.

Στη συνέχεια τονίσθηκαν από όλα τα μέλη του ΔΣ του Συνδέσμου τα παρακάτω:

- η ευθύνη της διοίκησης στην ανάληψη νέων έργων τόσο από τη μητρική εταιρεία όσο και από αλλού
- η ευθύνη της διοίκησης για την τιμολογιακή πολιτική που ακολουθείται
- οι περεταίρω μειώσεις που ζητά η εταιρεία είναι δυσβάστακτες για τους εργαζόμενους και ο στόχος πρέπει να είναι η σταδιακή αποκατάσταση των αποδοχών τους
- η αξιοπιστία της διοίκησης καταστρέφεται αφού αρνείται να υλοποιήσει τις δεσμεύσεις που προ διετίας ανέλαβε
- τα αποτελέσματα του ομίλου το τελευταίο τρίμηνο 2014 ήταν θετικά και το κλίμα στην αγορά δείχνει διαρκή βελτίωση

Ο Διευθύνων Σύμβουλος έκανε μια πιο αναλυτική παρουσίαση των αποτελεσμάτων 2014 και Α' τριμήνου 2015 (τονίζοντας την επιτυχία της ανάληψης του έργου του ΤΑΡ) καθώς και των αποτελεσμάτων της συμμετοχής της εταιρείας στο πρόγραμμα "Best Work Places".

Αναφέρθηκε στο στόχο να δίνεται στους εργαζόμενους μέρος των κερδών της εταιρείας και ότι δεν μπορεί να δοθεί ότι δεν υπάρχει αλλά και στην επιθυμία να συμμετάσχει η εταιρεία ξανά σε δύο χρόνια στο "Best Work Places" με στόχο τη βελτίωση της θέσης της (21^η από 23 συμμετέχοντες).

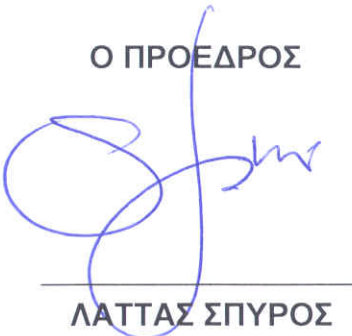
Από τη συζήτηση που ακολούθησε αξίζει να σημειωθούν τα παρακάτω :

Η διοίκηση της εταιρείας,

- Αρνήθηκε ότι προ διετίας ζήτησε από τους εργαζόμενους να βάλουν πλάτη δεσμευόμενη για λήξη των μειώσεων με τη λήξη της ΕΣΣΕ 2013-2014
- Αρνήθηκε να συζητήσει λεπτομέρειες της διαπραγμάτευσης παραπέμποντας στην ομάδα διαπραγμάτευσης που έχει οριστεί
- Αρνήθηκε να συζητήσει για το bonus που καταβλήθηκε στους διευθυντές κατά το 2014 παρά τα αρνητικά αποτελέσματα της εταιρείας
- Αρνήθηκε να διαψεύσει ότι προτίθεται να καταβάλει εκ νέου bonus στους διευθυντές το 2015 ανεξαρτήτως των αποτελεσμάτων της εταιρείας

Για το Δ.Σ.


Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΛΑΤΤΑΣ ΣΠΥΡΟΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΦΟΡΑΣ ΜΑΡΙΟΣ